

# POR QUE APROVAR A PROPOSTA DO BB

Ao final do 21º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil, em maio deste ano, os funcionários apontaram como principais itens a serem debatidos durante a campanha salarial a valorização do piso, PCCS, combate ao assédio moral, dentre outros itens importantes.

Ao final do processo de negociação da nossa pauta complementar, a proposta a ser avaliada pelas assembleias em todo o Brasil atende a essas reivindicações.

## PISO

O Valor do VP (vencimento padrão) do E-1 passará a ser de R\$1.600,00 (incluída a gratificação semestral de 25%), o que significa um reajuste de 12,99% no período, com aumento real de 8,34%. De 2004 até 2010, significa um aumento de 77,67%, ou seja, aumento real de 26,10% em relação ao INPC do mesmo período.

Essa correção do piso, incidindo sobre todos os níveis do PCS, ampliou o poder de compra dos salários para mais de 40 mil funcionários que recebem o VP ou cuja valorização tem impacto direto na remuneração, como caixas e funcionários que não recebem o CTVF.

O valor dos VRs (valor de referência) serão corrigidos em 7,5%, conforme proposta da Fenaban, mas sem utilização do teto definido na mesa geral da categoria, desta forma garante-se que o plano de carreira não seja desestruturado.

## PCCS

A implantação do PCR (plano de cargos e remuneração) inicia o processo de tornar realidade o que vem sendo debatido na mesa temática de remuneração. A carreira de mérito (M) é uma antiga reivindicação do funcionalismo, data do início da década

de 1990. Com ela o funcionário irá incorporar parte das comissões que exerce, sendo que neste primeiro momento o tempo para aferição será retroativo a 2006. Nossa reivindicação é que seja considerada toda a carreira através da utilização do PADIC (pontos adicionais). Essa pauta continuará na mesa permanente de negociação com o banco.

Serão 25 níveis M, com valor de R\$ 88,32 cada, adquirido a cada 1.095 pontos acumulados. O tempo máximo para acumular essa pontuação será de três anos para os cargos de maior NFR (AP).

A partir de agora também não poderá ser descomissionado o trabalhador sob o argumento de que sua GDC (gestão de desempenho e competências) ter sido negativa em um único ciclo. Serão necessárias, ao menos, três ciclos negativos na GDC para que o superior possa descomissionar sob esse argumento. O critério vale para todos os comissionados, exceto os AP 4 (gerente de divisão, assessor máster) ou acima e gerentes gerais de agências.

## INCORPORADOS

O valor do VCP-I (vencimento em caráter pessoal – incorporados) passará a ser corrigido na mesma proporção dos VPs (vencimento padrão). Até aqui isso não estava garantido e poderia causar corrosão do valor da remuneração no médio e longo prazo.

Aos funcionários do extinto Banco Nossa Caixa será pago o equivalente a cinco valores de gratificação variável, conforme tabela própria de distribuição. Esse valor era devido sempre que o BNC apresentasse lucro, com o pagamento liquidado esse passivo.

Para os trabalhadores das Centrais de Atendimento que ocupam

cargos de atendente B e A, será garantido que a trava considerará o tempo total de exercício do cargo, ou seja, serão dois anos para o exercício dos dois cargos e não mais quatro anos para que possa concorrer a outro cargo.

Dias não trabalhados não serão descontados e poderão ser compensados a partir da assinatura do acordo e até o dia 15 de dezembro de 2010.

Além das propostas acima, foi mantido o modelo de PLR para distribuição dos valores referentes ao primeiro semestre 2010, e que é considerado como modelo para a categoria, sendo que o escriturário receberá o equivalente a 2,2 salários, ou seja, R\$ 3.118,08.

Importante notar que para o primeiro semestre a quantidade de funcionários é 17 mil a mais que no primeiro semestre de 2009.

Os parâmetros, incluindo o módulo bônus são os seguintes:

- NRF Especial - 3,0 salários
- NRF 01 e 02 - 3,0 salários
- NRF 3 - 2,3 salários
- Primeiros Gestores Rede - 1,85 salários
- Primeiros Gestores Demais - 1,85 salários
- Demais Gestores Rede - 1,57 salários
- Demais Gestores BB - 1,57 salários
- Analistas e Assessores NRF 04 - 1,57 salários
- Gerência Média Rede - 1,55 salários
- Demais Gerências Médias - 1,55 salários
- Analistas e Assessores NRF 05 e 06 - 1,50 salários
- Demais Comissionados - 1,47 salários
- Escriturários - R\$ 3.118,08
- Caixas Executivos - R\$ 3.434,99



FEDERAÇÕES E  
SINDICATO DOS  
DOS BANCÁRIOS